

Постановление Бюро ЦК КП(б)Б по
докладу комиссии, расследовавшей
факты разбазаривания скота
по Чаусскому району

...назвать чиновникам играть какую-либо политическую роль в борьбе вокруг предстоящего плебисцита вблизи ст. Чжухэ на восточной линии КВЖД и убили несколько японских советников и полицейских.

Лучших людей технической учебы ПОШЛЕМ НА СЛЕТ

На слет избрали лучших из лучших

16 ноября в помещении клуба металлостроителей состоялся общезаводской слет зотовцев — отличников минского завода им. Ворошилова.

Для участия во всебелорусском слете ЗОТ тяжелой промышленности в Гомель избраны 15 делегатов.

Среди делегатов: т. т. Тобиш — старший заводской слесарь, ударник. Лучший зотовец слесарно-сборочного цеха, Давидюк — молодой рабочий, комсомолец, бригадир слесарно-сборочной бригады сверлящих станков 40 мм. Лучший отличник зотовцев. Хатковский — рабочий токарного цеха, лучший отличник зотовцев, показывающий образцы продуктивной работы. Гришайкин — зотовец. Токарь ремонтно-инструментального цеха. Организатор и руководитель группы токарей из 9 человек.

Избраны делегатами: т. т. Кочерова — работница швейной бригады, литейного цеха. Одна из первых сдала техэкзамен на «отлично». Промфинплан систематически выполняет на 120-130 проц. Минкович — мастер первой группы токарно-механического цеха. Член комсомола — технической секции. Лучший организатор и руководитель техучебы. Тов. Хариса — старший заводской слесарь, 30-летний производственный стаж. Лучший зотовец механического цеха.

Тов. Кедо — комсомолец токарного цеха, одна из первых по заводу сдала техэкзамен на «отлично». Систематически перевыполняет промфинплан. Подготовил к сдаче техэкзамена двух работников своего цеха.

Тов. Шапиро — председатель заводского совета ЗОТ. Разметчик слесарно-сборочного цеха. Лучший зотовец.

Кроме того, на всебелорусский слет зотовцев избраны делегатами тов. Шваков — директор завода; т. Дейн, секретарь парткома и др. Техпрод завода Козлов.

Повышать и дальше свои знания

Впервые за серьезное овладение техникой и ввязав в технику завода «Даринко». Техническая учеба помогла мне разбираться в деталях, лучше работать. Вскоре я добился повышения в разряде и начал зарабатывать до 300 руб. в месяц.

Теперь я полностью освоил производство. Свои опыт и знания передаю новым рабочим. Так, уже обучил производством рычагов рабочих Шера, Самсонова, Степанова и др.

Мне, как зотовцу, создали лучшие бытовые условия, отремонтировали квартиру, несравненно улучшилось мое материальное благосостояние.

В слесарно-сборочном цехе под моим руководством к всебелорусскому слету ЗОТ организован техникум зотовцев.

Часть рабочих нашего цеха сдала техэкзамен на «отлично» и «хорошо». Но до сих пор Певнер, Крук, Якушев, Дядко не осознали важности техучебы и не ходят на занятия.

Предлагаю в технических кружках изучать дополнительно физику и механику. Больше нажимать на черчение. Составить рекомендательные списки технической литературы. Надо бороться за дальнейшее повышение квалификации. Отличник Иоффе.



Дипломники витебской очковой фабрики за работой по изучению чертежей. На снимке слева направо: т. т. ЗУЕВ, АСНОНИЙ, СЕРГИЕНКО — главный механик фабрики, БЕРЗИН и ДАВЫДОВ.

ЗОТОВЦЫ ПОКАЗЫВАЮТ ЛУЧШИЕ ОБРАЗЦЫ РАБОТЫ

На кустарной мастерской, работающей исключительно на импортном материале, за год выпущено 40 изделий. Выпускает мощная отливочная фабрика, оборудованная по последнему слову техники.

Теперь фабрика вырабатывает совершенные образцы изделий: подшипники, респираторы и различные стелки и опры. Она — единственный поставщик этой продукции в Союзе.

Фабрика работает на отечественном сырье, на своих штампах. Однако, техника производства была плохо освоена рабочими, поэтому до 1933 года фабрика являлась самым отстающим предприятием по Витебску. Массовый брак, естественные поломки штампов и оборудования — характеризовали ее работу.

В 1933 году на фабрике были организованы первые технические кружки — на самых отстающих участках — в штамповочном отделении, шлифовальном цехе и др. В 1934 году развернулось техническое обучение во всех цехах.

139 человек уже сдали техэкзамен, 234 занимают в технических кружках. Не хватало учебной еще 44 человека. 60 отличников занимаются в кружках повышенного типа, остальные — в учебных заведениях.

Шесть лучших зотовцев механического цеха т. т. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

Заведующий цехом механическим тов. ЗУЕВ, АЛЕКСАНДРОВ, ДАВЫДОВ и др. работают над дипломными проектами. Зотовцы показывают лучшие образцы работы на производстве. Так, фотографии рабочего дня показали, что зотовцы наиболее утилизируют свой рабочий день. Рабочее время тов.

ГОМЕЛЬСКИЙ Ж-Д. УЗЕЛ НЕ ГОТОВ К СНЕГОБОРЬБЕ Осенние настроения

ГОМЕЛЬ, 19 (От нашего корр.). Неизвестно, из какого прогноза исходит руководство гомельского железнодорожного узла, то ли из того, что продолжает стоять мягкая осенняя погода, то ли из того, что они рассчитывают на бесснежную зиму.

Эти «осенние» настроения ставят под серьезную угрозу работу узла, ибо к зиме он совершенно не готов. По вине начальника паровозного депо тов. Редкина, лишь половина паровозов проверена, имеют паспорта готовности к работе в зимних условиях.

После ремонта снегоочистители не были проверены. Можно ли их пустить на линию — никто не знает. Аккумуляторы, которые должны обеспечить ток снегоочистителям, обеспечить их движение, вот уж месяц находятся на зарядке на станции мощных токов. Если б сегодня выпал снег, снегоочистители нельзя было бы пустить на линию. Не отпущены еще водоснабжающие колонки. Начальник 27-й дистанции пути т. Швайковский до сих пор считал, что обеспечение бесперебойного водоснабжения на

линии — дело начальника паровозного депо т. Редкина. Последний же рассчитывал на службу пути. Последствия этой исключительной безответственности не оказались лишь благодаря тому, что продолжал держаться теплая погода. В случае же наступления морозов, нормальное водоснабжение паровозов было бы нарушено, т. е. депо организовано движение поездов.

Не заготовлено еще все необходимое количество снеговых щипов, нехватает мачалы для связки их. Установка щипов идет замедленными темпами. Беззаботное отношение в подготовке к снегоборьбе сказалось и на вербовке рабочей силы и на оборудовании объектов. По мнению начальника 26-й дистанции пути т. Елизарова, на очистку путей потребуются больше двух тысяч рабочих, а жалых помещенных имеется лишь на 900. Не лучше положение и на 27-й дистанции — требуется 900 рабочих, имеется жалых помещенных, максимум, на 100 человек.

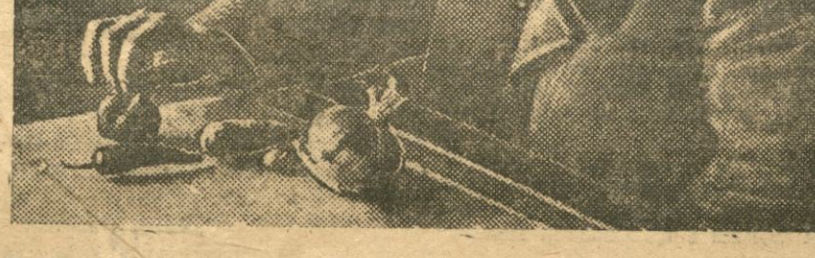
Г.

К зиме не готовы

Витебск. Ни одна дистанция 6-го отделения Московско-Балтийского-Белорусского дороги не подготовилась к борьбе с зимними снежными заносами. Об установке щипов оградений еще только думают. 12 и 13 дистанциям не хватает по полторы-два тысячи щипов.

12-я дистанция не проводит массово-разъяснительной работы среди колхозников и единоличников, за вербованных для борьбы со снежными заносами. О создании условий для работы завербованных и не думают. Нет даже яности в вопросах их оплаты и снабжения. Обществения не подготовлены.

Е. П. Сенченко.



Тов. ФРЕЙДМАН И. А. рабочий фабрики «Знамя Индустриализации» (Витебск). Будучи на второй домовой сельскохозяйственной выставке (привез ряд экспонатов с целью привлечь этих растений в условиях Белоруссии. На снимке: экспонаты: лук, картофель — черный, загнивающий, содержащий много крахмала и белков. Сладкий перец, который употребляется для изготовления томата. Он привез много семян. В 1935 году он решил на своем огороде, который получил от завода, акклиматизировать эти растения.

Резидкий.

Клиентура задержала 1413 вагонов

Минский узел в борьбе за реализацию решения ЦК ВКП(б) и СНК СССР добился значительных успехов. Минск товарищам занял первое место по дороге и четвертое место по сети дорог Союза.

Если бы соревнования красноречиво свидетельствовали о том, что Минск отстал на 80-90 проц. по реализации, то теперь она добилась отправления поездов расписания на 93 проц. Коэффициент маневренности работы выполнен на 102,3 проц. Регулярное задание по отправке вагонов на дороги Юга выполнено на 125 проц. Может ли минский узел успокаиваться на достигнутых успехах? Нет.

Мы еще до сих пор не выполняем государственного плана погрузки. В сентябре было задано погрузить 1429 вагонов, погрузили только 1367 или 95,6 проц. В октябре и в ноябре было задано погрузить 1429 вагонов, погрузили только 1367 или 95,6 проц. В октябре и в ноябре было задано погрузить 1429 вагонов, погрузили только 1367 или 95,6 проц.

Среди отдельных клиентов планирование все еще продолжает занимать люди второстепенные (экспедиторы), которые заняты на получение вагонов для отправки, не реальные, а затем, когда приходит время погрузки, от вагонов отказываются.

Планирование завода «Белорус» (директор Рабинович) отказался от 46 вагонов, завод «Красная звезда» (директор Ионинский) — от 57 вагонов, Велюхострест (директор Гравит) — от 17 вагонов, завод им. Молотова (директор Каранин) — от 23 вагонов, завод им. Ворошилова (директор Шопков) — от 7 вагонов, завод им. Мясникова (директор Дичковский) — от 69 вагонов и т. д.

По вине клиентуры 1413 вагонов простояли напропуск 26.863 часа. Если бы эти вагоны были загружены, страна получила бы дополнительный резерв — 40 вагонов, которые могли бы перевезти 16.000 кубометров дров для пролетариата Минска. Но клиенты с этим не считались. Они предпочитали лучше распространять государственные средства — за простой вагонов платить штрафом.

Горюх (директор АСЗ) за 327 вагонов оплатил 467 руб., кирпичный завод № 1 — 1133 руб., нефтяная (директор Лукин) — 1257 руб., Беллитопрот (директор Семенов) — 2624 руб. и т. д. За короткий период станция получила 36.466 руб.

Не лучше обстоит дело и в разгрузке. На сегодняшний день мы имеем больше 200 вагонов не вывезенных грузов.

Фабрика «Коммунарка» прибыло 60 вагонов, 15 вагонов, из которых 12 вагонов сахара. Транзитный пункт № 11 вагонов шпала, Киршино — 22 вагонов, 23 вагонов торфа и т. д.

Грузовиком к каждому узлу увеличив

Письма трудящихся В наказ новому составу Мингорсовета

Снова о Грушевском поселке (Письмо жильца)

Сколько не писалось в газетах о Грушевском поселке (Минск) — ничего не помогает. На весь поселок попрежнему имеется одна помпа, да и та неисправна. За водой образуются целые очереди, в которых жильцы простаивают полчаса, а то и больше.

Есть еще одна помпа, моторная, но она также неисправна и находится на замке. На помпину ее нужно

Харченко.

В ОРС'е Главдортранса БССР творяется безобразия

(Письмо рабкора)

О плохой работе ГлавОРСа Главдортранса неоднократно писали центральные газеты. Но безобразия до сих пор не изжиты.

До сих пор работникам Главдортранса не выданы пайки за сентябрь и октябрь. Выдающему пайщиков еще не выдан картофель за октябрь, и недан картофель за август и сентябрь. Вакантный распределитель кроме сахара и конфет ничего не выдает.

Заведующий столовой ГЛАВДОРТРАНСА, находящейся в ведении ГлавОРСа, часто болеет. За последнее время сменялось их трое, это отражается на работе столовой. Чтобы получить обед, приходится просиживать часы. Часто к обеду не дают вовсе или недодают хлеба. А хуже

Самое неприятное характерна в этом году для железнодорожных организаций 6-го отделения. Никто не приходит в райком, РИК, комитет МТС, не ставили вопрос об организации помощи. А витебские территориальные организации в свою очередь не позаботились о помощи транспорту.

Е. П. Сенченко.

ОБСЧИТЫВАЮТ РАБОЧИХ (Письмо рабочего)

Я хочу рассказать о безобразиях, имеющих место в работе нового конвейера минской фабрики Кагановича.

Бухгалтер конторы т. Дринкер обесчистил рабочих: Работнице Рудник, которая проработала 8 дней, выплачено вместо 30 руб. только 8 руб. По жалобности Рудника рабочий Рудинский уже второй месяц не получает деньги за сверхурочную работу. Не получила своей 15 рублевой премии рабочий Штейн. Плановик Шашев по пяти месяцам не выплачивает премии за экономией материалов.

Плохо поставлена нормировочная работа. Нормировщик Водовозов

нормы выводит на «глаз», без учета технических возможностей. Так, по фрезерке раньше он вывел норму в 337 пар, потом снизил до 317 пар. Смена нормы обычное явление.

Квалифицированные рабочие в цехе используются не по назначению. Рабочий Горелук, получающий 270 руб. в месяц, поставлен на брусковую лубка. Эту работу вполне может выполнить рабочий 2 разряда. Не по своей квалификации используются и рабочие Идельчик, Богданов и другие.

Р.

Председатель жакта обещает и запрещает (Письмо техника)

В 1930 году я был мобилизован в числе 25-тысячников для работы в Острошицко-Городокский район. Работал председателем сельсовета. В 1931 году вернулся в Минск. С этого времени считался без квартиры.

Председатель жакта № 35 Стаховский форменно издевается над мной. Долгое время он обещал мне предоставить комнату. Наконец, предоставил, ее с условием, что я произведу в ней за свой счет ремонт. Я согласился, не быть

же на улице. Провел кое-что из имущества, собрался ремонтировать комнату. Изготовил дверь... Как вдруг преджакта т. Стаховский одумался, запретил мне вселиться.

— Мне тебе предоставим в октябрьском празднике другую комнату, отремонтированную, — утешил Стаховский.

Прошли праздники, а комнаты не дали.

Долго ли еще будет издеваться надо мною преджакта Стаховский? ЗАШТОВТ.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

(Письмо рабочего)

Рабочий писал в редакцию о нечутком отношении к молодым педагогам со стороны зав. старо-родского райОНО тов. Горбалева. Горбалева неверно сдал с работы зав. Терабодской начальной школы (Шинковской сельсовет) молодого педагога тов. Капталына.

Наркомпрос, расследовав это дело, сообщил нам, что факты под

твердились. За неправильное снятие с работы тов. Капталына тов. Горбалева объявлен выговор с предупреждением. Одновременно предложено немедленно предоставить тов. Капталыну работу в одной из школ района, создав ему необходимые условия для работы в школе и дальнейшей учебы в заочном педтехникуме.

СМОРОДИН.

В газете писались, что индивидуальным огородам рабочих должны обрабатываться бесплатно. У нас же получается наоборот. За обработку 0,1 гектара лошадиной комбината с рабочих почитывают на 45 руб.

Делать эти общины возмездно, как незаконно выкапывание, но потом обещание забавы.

СМОРОДИН.

Богачи получают вдвое, а те и втрое меньше хлеба.

В лавке комбината нет нужных для рабочего вещей, например, ботинок, пальто, спецодежды (рабочие комбината спецодежды не получают). Зато лавка изобилует такими холдными товарами, как русская горькая. Ватил куртка покупается ОРС'ом за 25 руб., а в лавке продается по 35 — 48 руб. Увеличилось коммерция, ОРС забывает об улучшении рабочего снабжения.

Квартиры и интернаты рабочих находятся в неуплате с коммерческим состоянием. Везде грязь, окна не остеклены. Рабочие, живущие в интернатах, не имеют простынь, а некоторые даже и матрацев. Работница Сидоренко, например, долгое время спит на голых досках.

Есть читальня, но она до того холодна и неудобна, что рабочие боятся и не заходят. На все читальню имеются лишь старые книги. Книжный шкаф зарван поруху, книги в беспорядке, ни кто не хочет читать.

Как это не удивительно, а на комбинате

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА ГУРЛО Институт народного хозяйства в борьбе за качество учебы

Включившись во всеобщее сотрудничество ВУЗ'ов и техникумов, институт на протяжении двух лет вел борьбу за качество учебы, за подготовку марксистско-ленинского поколения, вооруженного специальными знаниями экономиста — плановика, финансиста — кооператора и работника социалистического учета.

В борьбе за качество учебы институт во втором году социалистического соревнования занял первое место среди плановых ВУЗ'ов СССР. Значительно повысилась успеваемость студентов. Группы сданных зачетов на «отлично» — с 13,1 до 18,1 проц., на «хорошо» — с 36,6 до 38,6 проц., на «удовлетворительно» — с 46,7 до 40,7, неудовлетворительных оценок уменьшилось с 5,3 до 2-х проц.

Этот успех обеспечен подбором высококвалифицированных научных работников и созданием соответствующей научной базы. В библиотеке института сейчас имеется 180 тысяч экземпляров экономической, политической и специальной литературы. Значительно улучшилось проживание производственников практики студентов, производственников практики студентов, производственников практики студентов.

На производственную практику направлено 144 студента финансового факультета. Каждому студенту дана

программа — задание. Сроки практики установлены так, чтобы студент имел возможность участвовать в составлении государственного бюджета 1935 года.

Организованный в институте кабинет народного — хозяйственного планирования развернул работу по подбору литературы, диаграмм, картонных с таблицами, чтобы кабинет мог служить лабораторией не только для студентов, но и для практического работника учреждения. Силами научных работников зачитан ряд докладов: как работать над книгой, как вести конспект, как планировать рабочий день. Для изучения экономики Белоруссии организован курс истории народного хозяйства БССР, который будет читать академик Церетков.

Все эти задачи выполняются с максимальной полнотой. Студентам — коммунистам — отличникам имеем 18,9 проц. сданных зачет на «хорошо» — 45,6 проц., на «удовлетворительно» — 36,6 проц., на «удовлетворительно» — 1,9 проц. Среди сданных зачетов на «отлично» во втором месте комсомольцев — 12,3 проц. Комсомольцев, отличников, дадут и больший процент (7 проц.) неудовлетворительных оценок. Эти цифры сигнализируют о комсомольской организации о неблагоприятной успеваемости комсомольцев.

Положительные результаты дает развернутая комсомольская организация кампания за санитарное содержание интернатов, за чистоту и опрятность студентов, за зубную щетку, зубной порошок, санитую щетку, за культурный вид студентов.

Включившись в производственный ход на лучшую подготовку к сдам советам, научные работники института,

Свои „законы“ на Дублеском лесокомбинате

(Письмо рабочего)

На Дублеском лесокомбинате (Березинский район) существуют свои «законы» в снабжении рабочих. В обычный день рабочий получает полную норму хлеба, а в выходные пооч

